GEMEENTEBLAD
Officiële uitgave van gemeente Nissewaard.
Nr. 5936
23 januari
2015

Regeling reiskostenvergoeding woon-werkverkeer Nissewaard

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Nissewaard;

- Gelet op het gestelde in artikel 160 van de Gemeentewet waarbij de bevoegdheid tot het vaststellen, wijzigen en intrekken van de rechtspositieregelingen voor het gemeentelijk personeel en gewezen personeel wordt opgedragen aan het college;
- Gelet op het verhandelde in de vergadering van de commissie voor bijzonder georganiseerd overleg d.d. 13 maart 2014;

besluit vast te stellen:

de Regeling reiskostenvergoeding woon-werkverkeer Nissewaard

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

a. **ambtenaar**de ambtenaar als bedoeld in artikel 1:1 lid 1 sub a van de CAR/UWO
b. **Werkgever:**
het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Nissewaard
c. **Afstand woning tot werkplek:**
onder afstand van de woning tot de werkplek wordt verstaan de afstand van deur (woonadres) tot deur (adres stadhuis) gemeten volgens de postcodesystematiek neergelegd in de ANWB-routeplanner op basis van de kortste route.
d. **Tegemoetkoming:**
de tegemoetkoming in reiskosten op grond van deze regeling

Artikel 2 Voorwaarden

Lid 1

Voor een tegemoetkoming komt in aanmerking de ambtenaar waarvan:

a. de afstand tussen woon-werkplek (enkele reis) meer dan 10 kilometer bedraagt, en
b. er sprake is van een voldoende vast reispatroon. Hiervan is sprake wanneer een medewerker doorgaans tenminste één maal per week reist tussen zijn woonadres en werkplek.

Lid 2

De ambtenaar aan wie door de werkgever een lease-auto ter beschikking is gesteld, komt niet in aanmerking voor een tegemoetkoming.

Artikel 3 Hoogte tegemoetkoming

Lid 1

Ongeacht de wijze van vervoer wordt de tegemoetkoming voor het reizen tussen de woning en de werkplek toegekend volgens de kilometervergoeding zoals opgenomen in de onderstaande tabel Reiskosten woon-werkverkeer

Lid 2

De ambtenaar ontvangt een tegemoetkoming, die afhankelijk is van het aantal dagen dat hij reist tussen woning en werkplek, zoals die is vermeld in de opgenomen tabel. Varieert de reisfrequentie per week, dan wordt een gemiddelde per week berekend, waarbij afronding naar boven plaatsvindt.

Tabel. Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer (netto), per maand, op basis van kilometers, zoals het LOGA voorschrijft. *Aantal reisdagen per week*

Enkele reisafstand		**1 dag**	**2 dagen**	**3 dagen**	**4 > dagen**
Meer dan	t/m	Vergoeding	Vergoeding	Vergoeding	Vergoeding
0	10 km	€ 0,-	€ 0,-	€ 0,-	€ 0,-
10	15 km	€ 8,13	€ 16,25	€ 24,37	€ 32,50
15	20 km	€ 14,62	€ 29,25	€ 43,87	€ 58,50
20 km	of meer	€ 24,37	€ 48,75	€ 73,12	€ 97,50

Artikel 4 Aanvraag en uitbetaling

Lid 1

De tegemoetkoming wordt door de werkgever vastgesteld op basis van de door de ambtenaar opgegeven aantal reisdagen per week.

Lid 2
De tegemoetkoming wordt maandelijks met het salaris uitbetaald.

Artikel 5 Wijzigingen en naheffingsaanslag

Lid 1
De ambtenaar verplicht zich verandering in het aantal reisdagen per week of de reisafstand tussen woonplaats en werkplek zo spoedig mogelijk schriftelijk aan de werkgever door te geven.
Lid 2
Indien de ambtenaar niet voldoet aan het gestelde in lid 1 en de werkgever dientengevolge geconfronteerd wordt met een naheffingsaanslag van de Belastingdienst, is ambtenaar gehouden het bedrag van de naheffingsaanslag te voldoen door inhouding op zijn salaris.

Artikel 6 Arbeidsongeschiktheid

Lid 1
In geval van arbeidsongeschiktheid wordt de tegemoetkoming doorbetaald voor zes weken na de eerste ziektedag van de ambtenaar. Daarna wordt de tegemoetkoming stopgezet tot de eerste van de maand volgend op de werkhervatting.
Lid 2
Bij gedeeltelijke werkhervatting wordt rekening gehouden met het feitelijke reispatroon.

Artikel 7 Zwangerschaps-/bevallingsverlof

Lid 1
In geval van zwangerschap wordt de tegemoetkoming stopgezet met ingang van de eerste van de maand volgend op de maand waarin het zwangerschapsverlof is ingegaan, tot de eerste van de maand volgend op de werkhervatting.
Lid 2
Bij gedeeltelijke werkhervatting wordt rekening gehouden met het feitelijk reispatroon.

Artikel 8 Salderingsregeling

Lid 1
Indien bepaalde reiskostenvergoedingen van de ambtenaar in het kalenderjaar of in een loontijdvak fiscaal bovenmatig zijn, strekken deze reiskostenvergoedingen mede tot vergoeding van reiskosten die de werkgever nog aanvullend belastingvrij kan vergoeden.
Lid 2
Voorzover bepaalde fiscale bovenmatige reiskostenvergoedingen niet gesaldeerd kunnen worden, is loonheffing verschuldigd over de fiscaal bovenmatige reiskostenvergoeding.

Artikel 9 Garantierecht

Indien een ambtenaar verhuisplichtig is, wordt een vergoeding woon-werkverkeer toegekend op grond van artikel 18:1:6 van de Collectieve arbeidsvoorwaardenregeling/ uitwerkingsovereenkomst. (Deze wordt toegekend tot het moment van verhuizing. Bij beëindiging van de vergoeding woon-werkverkeer op grond van artikel 18:1:6 komt de ambtenaar in aanmerking voor de tegemoetkoming, zoals bedoeld in deze regeling.

Artikel 11 Overgangsbepaling

Ambtenaren met een aanstelling “uurdocent ” behouden de voor hun geldende reiskostenvergoeding woon-werkverkeer. Indien de aanstellingsdatum van de ambtenaren, zoals genoemd in dit artikel na 1 januari 2008 ligt, ontvangen zij de tegemoetkoming zoals bedoeld in deze regeling.

Artikel 12 Inwerkingtreding

Deze regeling treedt in werking op de dag na bekendmaking en werkt terug tot en met 1 januari 2015.

Artikel 13 Citeertitel

Deze regeling wordt aangehaald als “Regeling reiskostenvergoeding woon-werkverkeer Nissewaard”.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het college van burgemeester en wethouders van Nissewaard d.d. 2 januari 2015,

de secretaris,
J. Pol

de burgemeester,
M. Salet